



# VORSTELLUNG LUMINA SPARK

Grundlagen und Möglichkeiten des Persönlichkeitsinstrumentes  
in der Team- und Organisationsentwicklung sowie im Coaching



## METHODE

- Basierend auf einem Online-Fragebogen mit 144 Fragen wird ein persönliches Lumina Portrait mit Workbook erstellt.
- 24 Qualitäten werden Bottom-Up gemessen (situativ bedingte, gegensätzliche Verhaltensweisen) und ergeben 8 Aspekte in 4 Farbstilen (Lumina Splash)
- 3 Personas (natürliche, alltägliche und übertriebene Persona) ergeben ein differenziertes Persönlichkeitsbild und bieten Inspiration für Entwicklungsfelder
- Das Lumina Portrait ist die Grundlage für Einzelcoachings und Teamentwicklung
- Methodik und Auswertung sind wissenschaftlich fundiert und validiert
- Weiterentwicklung von Jung / BigFive et al. unter Vermeidung von Stereotypisierung

## DIE 4 LUMINA PRINZIPIEN

- Sich selbst kennen und andere einschätzen können
- Stabile Beziehungen aufbauen
- Vielfalt wertschätzen lernen
- Gemeinsam und effizient Ergebnisse erzielen

## ZIELE

Das Lumina Spark Programm fördert den Dialog im Team für tieferes Verständnis, effektivere Zusammenarbeit und bessere Ergebnisse.

Lumina unterstützt Teams und Individuen bei Fragen zu:

- Art der Zusammenarbeit
- Flexibler Kommunikationsstil
- Erreichen von Zielen
- Persönlicher Beitrag und Stärken
- Gegenseitige Unterstützung
- Gezielte Weiterentwicklung
- Führungsqualitäten

## 8 ASPEKTE & MOTIVATION

**Disziplin gesteuert · Inspirations gesteuert**

Was bringt Sie in Bewegung?

Was ist Ihr Antrieb?

**Realitätsfokussiert – Ideenfokussiert**

Wie schauen Sie in die Welt?

Welche Informationen nehmen Sie auf?

**Menschenorientiert – Ergebnisorientiert**

Wie treffen Sie Entscheidungen?

Was finden Sie wichtig?

**Introvertiert – Extravertiert**

Was bringt Ihnen Energie?

Wo investieren Sie Energie?

## 4 FARBSTILE

**SORGFÄLTIGES BLAU** – Beobachtend.

Faktenorientiert. Verlässlich.

**FÖRDENDES GRÜN** – Verständnisvoll.

Teamorientiert. Empathisch.

**INSPIRIERENDES GELB** – Gesellig.

Fantasievoll. Spontan.

**BESTIMMENDES ROT** – Zielgerichtet.

Wettbewerbsorientiert. Initiativ.

# LUMINA SPARK AUS 24 QUALITÄTEN



## BOTTOM-UP METHODE:

Die 144 Fragen im Online-Fragebogen beziehen sich auf alle Bereiche menschlicher Handlungs- und Verhaltensausrägung.

Pro Qualität werden 6 Fragen gestellt:  
(24 x 6 = 144)

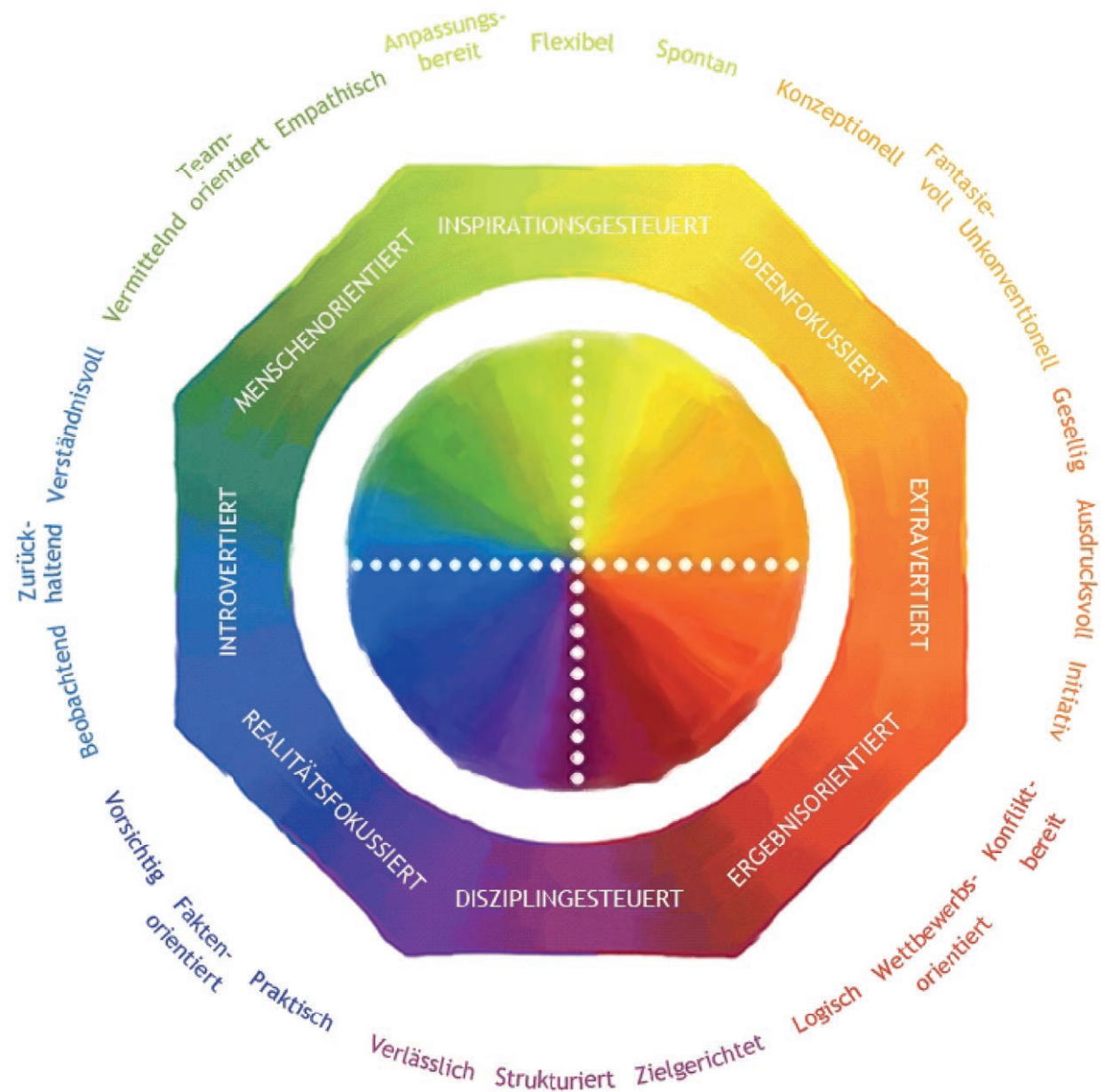
- 2 Fragen zur natrlichen Persona
- 2 Fragen zur alltäglichen Persona
- 2 Fragen zur rbertriebenen Persona

Die **24 Qualitäten** bilden die Grundlage für die 8 Aspekte; pro Aspekt aus je 3 Qualitäten, werden 18 Fragen gestellt:  
(18 x 8 = 144)

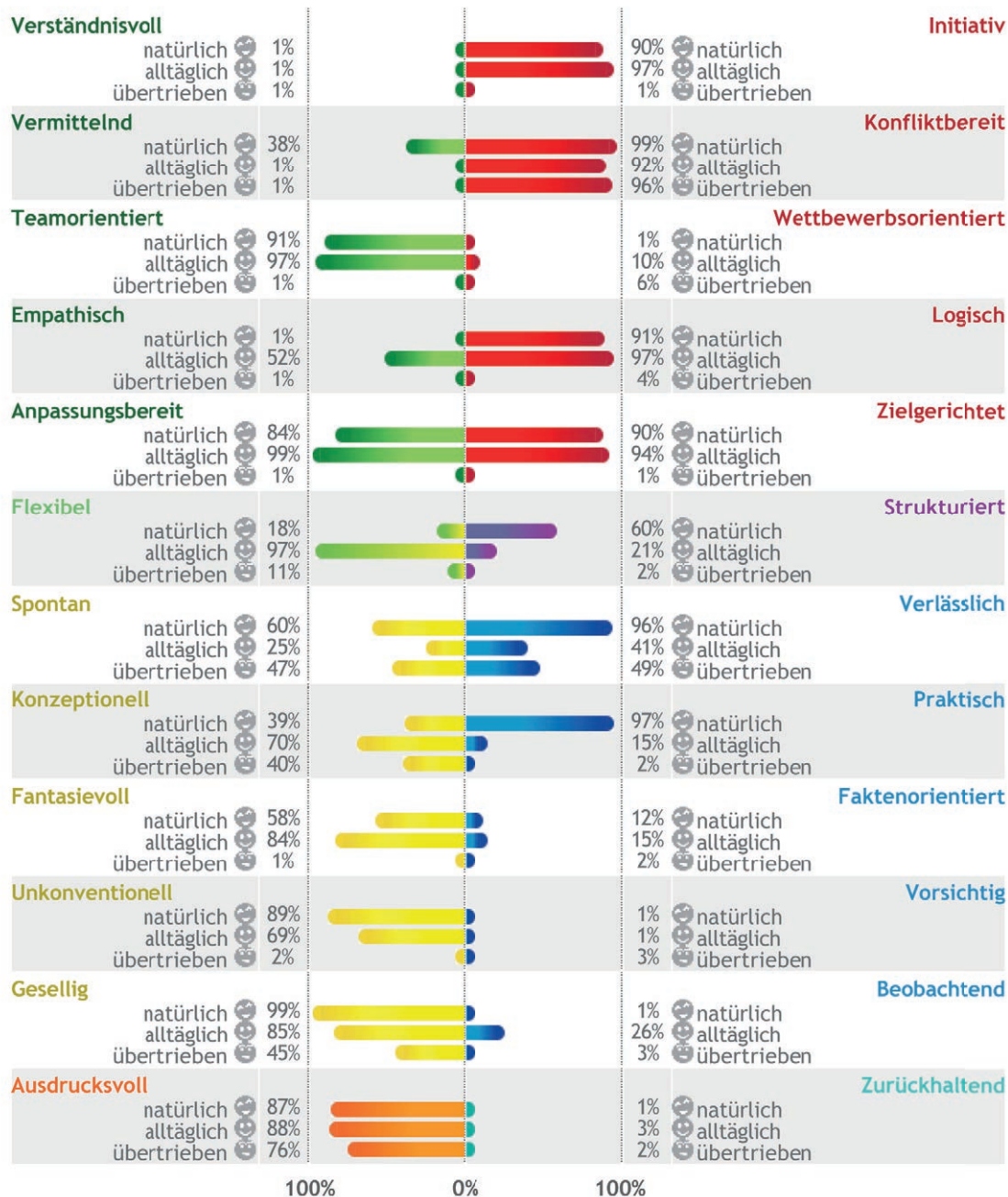
Die **8 Aspekte** in ihren gegensätzlichen Ausprgungspaaren bilden wiederum die Basis für die **4 Farben** (Blau · Grün · Gelb · Rot)

Alle Daten werden direkt gemessen, es werden keine Annahmen gemacht.

Die Verwendung einer **5-Punkte-Likert-Skala** bietet dem Befragten mehr Möglichkeiten, seine Verhaltensprferenzen differenziert auszudrücken.



# DIE 24 QUALITÄTEN IM VERGLEICH



## MESSUNG UND BEWERTUNG

Die 24 Qualitäten werden in 12 gegensätzlichen Paaren getrennt erfasst und in der Stärke ihrer Ausprägung normiert gemessen.

### Schlüsselfaktoren:

- Höchster Wert? – Niedrigster Wert?
- Gegensätzlichkeiten oder Blinde Flecken?
- Verhältnis der 3 Personas untereinander?
- Persönliche Potentiale und Entwicklungsziele

## DIE 3 PERSONAS IM LUMINA SPARK MODELL

stellen drei Persönlichkeitsebenen dar:

### Natürliche Persona

- Natürliche Verhaltenspräferenzen
- Innere Motivation
- Privater Aspekt der Persona



### Alltägliche Persona

- Handlungspräferenz im Alltag
- Außenwirkung
- Verhalten im Arbeitsumfeld



### Übertriebene Persona

- Verhalten im Stress
- Reaktion auf unerwartete Ereignisse
- Oft unbewusst wirksam



# ANWENDUNGEN AUF DER BASIS VON LUMINA SPARK



## LUMINA LEADERSHIP MIT 360° FEEDBACK (ENGLISCH)

Individuelles Leadership Portrait mit Feedback-Fragebogen für Feedbackgeber

- Alltagstaugliche Entwicklungsmethode
- Kompatibel mit bereits bestehenden Leadership-Programmen
- **16 Leadership-Qualitäten**
- **4 Führungsstile**

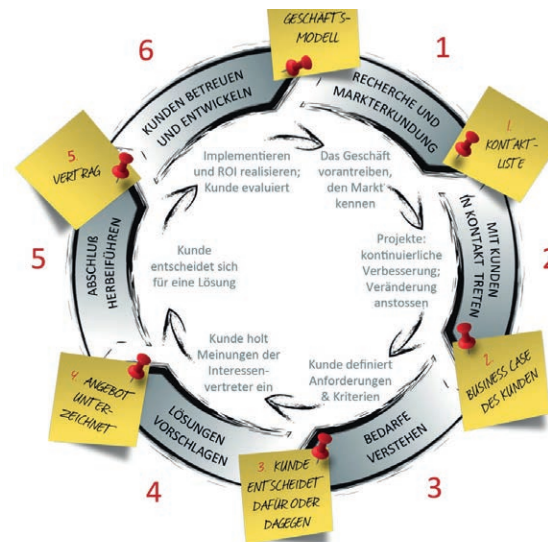
## LUMINA SALES PORTRAIT

Individuelles Sales Portrait auf der Basis des Lumina Spark Fragebogens zur:

- Entwicklung von Vertriebskompetenzen
- Analyse der persönlichen Vertriebsqualitäten
- Phasen des Sales Zyklus
- Möglichkeiten zur Weiterentwicklung der Effektivität im Vertrieb
- Eingehen auf unterschiedlichste Kunden

## LUMINA SPLASH APP (ENGLISCH)

- Individuelles Speed Reading
- Intuitive Benutzerführung auf Mobilgeräten
- Intro für die 8 Lumina Aspekte
- Team-Profil: Verbindung mit anderen Teammitgliedern





# PELZER

& Associated Partners

---

## CHANGE EXPERTS



BERNHARD K.F. PELZER

Dipl. Ing. | Systemischer Strategieberater

PETRA S. PELZER

Dipl. Designerin | Prozessdesignerin

---

### KONTAKT:

Pelzer & Associated Partners e.P.

Beratungsunternehmen

Breckwoldtstrasse 2

22587 Hamburg-Blankenese

Tel. +49 (0)40 8660 45-0

[www.pelzerap.de](http://www.pelzerap.de)

[info@pelzerap.de](mailto:info@pelzerap.de)