

## Mittelstandsdialog

Immer mehr Unternehmer setzen auf alternative Finanzierungen, um die Liquidität zu sichern. Mittelstandsdialog informiert über Vorteile und Nutzen von Factoring, Leasing und Co. im Unternehmensalltag.

Jetzt lesen!

Bestellen  
Sie jetzt  
die aktuelle  
Ausgabe.  
Gratis.

mittelstandsdialog – das neue  
Magazin mit Tipps und Trends  
zur Unternehmensfinanzierung.

Sie  
wollen  
Zusatz-  
geschäft?

[www.vantargis-factoring.de](http://www.vantargis-factoring.de)

## Transformationserfolge durch systemisches Nachfolgemangement - Teil 1



Nachfolgemangement ist immer noch die Domäne von Steuerberatern und Anw

Doch Hand aufs Herz: haben Sie für ihre Kinder die Auswahl des Kindergartens, Schule oder des Studiums als lebensprägende Entscheidungen von Steuer- und Rechtsexperten beeinflussen lassen? Damals haben Sie in der Familie den Kinde ganz anderen Kriterien, hörend auf andere Experten, auf dem Weg ins Leben ge

Wie kommt es jetzt, wo Ihr ganzes Lebenswerk auf den Transfer in die Zukunft vorbereitet werden soll, dass ausschließlich Experten für Paragraphen und Zahle Sagen haben sollen?

Das ist zu kurz gesprungen. Ist die Familie, die Beziehung zu den Kindern, die existenzielle Zukunft der Familiengeschichte soweit reduziert, dass es reicht, Re Steuer-KnowHow anzuwenden? Diese Reduktion führt zu Streit und Demotivatic Nachfolge. Das Ziel der zukünftigen Unternehmenstransformation wird so meist erreicht.

### Vergleich des Aufwands im Nachfolgemangement

## Literatur zur Finanzierung

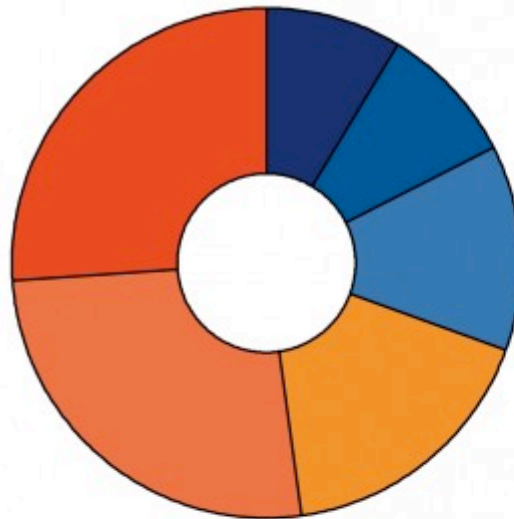


### Ratgeber Unternehmensverkauf

Hans-Peter Gemar  
neu EUR 49,80

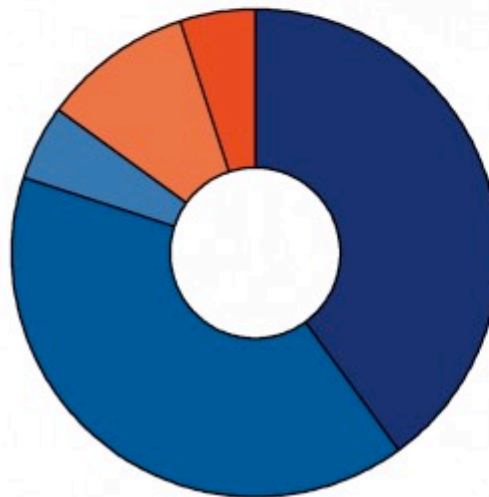


[Information](#)



### systemisch in

- Rechtsfragen
- Steuerfragen
- Organisationsfragen
- Sinn / Bedeutung der
- Wünsche des Senior:
- Fähigkeiten der Kind



### klassisch

- Rechtsfragen
- Steuerfragen
- Organisationsfragen
- Befindlichkeiten Senior
- Meinung der Erben

Die Abbildung zeigt den Vergleich des Aufwands zwischen klassischem und systemischem Nachfolge-Management. Dabei wird deutlich, dass beim klassischen Management emotionale Aspekte und der Unternehmenssinn wenig Beachtung finden.

### Doch die Lage ist noch viel dramatischer:

weil der von mir beschriebene Streit bei der Transformation in die Zukunft befürchtet wird, wird häufig gar nichts getan. Dabei wird regelmäßig übersehen:

- Dass nur wenige Sprösslinge eines Wimbledonstars ebenfalls das Talent zum Tennishelden haben;
- Dass Geschwister sich als Kinder eher im Wettbewerb und in der Auseinandersetzung geübt haben. Dabei war der Streit um Ressourcen, die Zuwendung der Eltern in der Tagesordnung;
- Dass 70 Jahre ein stattliches Alter für die Pension sind;
- Dass die Erfahrung eines 70-Jährigen in Zeiten des Wandels nur in ganz wenigen Branchen (wie z.B. der Kunst und im Umgang mit Menschen) noch etwas für die Firmenzukunft taugt.
- Dass wir mit 60 viel Erfahrung haben, aber unser Unternehmen mit uns an Wert meist an Wert verliert, da unser Wissen in den meisten Branchen schon nachgeholt ist;
- Dass wir vom Markt und unseren Kunden täglich beobachtet werden, die uns schneller fallen lassen, als uns lieb ist; es sei denn unser Geschäft spielt sich in den Senioren-Clubs der Deutschland AG ab.

### Was also tun?

Es gibt Fachleute, die sich mit dem Verhalten von Familiensystemen auskennen. In den letzten Jahren arbeitet die systemische Familientherapie im Umfeld von Familien und de

Entwicklung. Manchmal haben diese Experten auch noch weitere Qualifikationen als Ingenieur oder Wirtschaftsexperte. Das Verständnis komplexer, zwischenmenschlicher Systemstrukturen ist nirgendwo anders so gut erforscht wie im Fachgebiet der systemischen Familientherapie.

Wie könnte eine Unterstützung über die rechtliche und steuerliche Beratung hinaus aussehen, die integral dabei hilft, die Zukunft zu sichern? Die beschriebenen Prinzipien gelten im übertragenen Sinne für jedwede Nachfolge in Unternehmen.

Für das Nachfolgemangement gibt es keine Standardrezepte. Systemische Herangehensweise wird durch Fragen geleitet, die die jeweiligen Betroffenen zu klären haben. Diese Fragen lesen Sie demnächst im Teil 2.



### Bernhard Pelzer

Bernhard Pelzer ist Gründer und Geschäftsführer der **Pelzer & Associated Partners**.

[mehr Informationen zum Autor ...](#)

[«zurück zur Übersicht](#)

[Artikel weiterempfehlen»](#)

## Kommentare

### Kommentar schreiben

Name

E-Mail

Kommentar

[Kommentar abschicken](#)